СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КИРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

Тридцать третьей сессии пятого созыва

16.10.2019 с.Березиково № 14

Об оплате труда работников администрации Кировского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в органах местного самоуправления Кировского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

В соответствии со ст.22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25- ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2019 № 563/П/93 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами», Совет депутатов Кировского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить положение «Об оплате труда работников администрации Кировского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в органах местного самоуправления Кировского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области».

2. Признать утратившим силу решение двадцать девятой сессии пятого созыва от 25.01.2019 № 3 «Об оплате труда работников администрации Кировского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в органах местного самоуправления Кировского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области».

3.Настоящее решение вступает в силу с 01.10.2019г.

4.Специалисту (бухгалтеру) администрации Кировского сельсовета при формировании расходов на оплату труда руководствоваться настоящим положением.

5. Опубликовать настоящее решение в периодическом печатном издании органа местного самоуправления «Кировский вестник».

6.Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Главу Кировского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области Шляхтичеву Е.Н.

Глава Кировского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области,

Председатель Совета депутатов

Кировского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области Е.Н. Шляхтичева

Приложение

к решению 33 сессии пятого созыва

Совета депутатов Кировского сельсовета

Тогучинского района Новосибирской области

№ 14 от 16.10.2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников администрации Кировского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в органах местного самоуправления Кировского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

**1. Оплата труда**

 1.1. Оплата труда работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления администрации сельсовета (далее работников), состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

 1.2. Работникам устанавливаются следующие дополнительные надбавки:

 - ежемесячные надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;

 - ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

 - ежемесячные денежные поощрения;

 - премия по результатам работы;

 - единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

 1.3. На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент. Работникам производится иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации. Размер должностного оклада работников установлены как для работников в территориальных органах государственной власти Новосибирской области.

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Оклад** |
| Счетовод - кассир | 3925,83 |

1.4. Дополнительные надбавки

 1.4.1. Ежемесячные надбавки **за сложность, напряженность,** высокие достижения в труде и специальный режим работы устанавливается в размере 190 % должностного оклада, при этом учитывается специфика работы, влияющие на его сложность и напряженность, качество исполнения должностных обязанностей, конкретный размер указанной надбавки устанавливается распоряжением главы Кировского сельсовета при заключении трудового договора и может изменяться с учетом эффективности и качества труда работников по предоставлению руководителя структурного подразделения.

 1.4.2. Ежемесячная надбавка **за выслугу лет** устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Процент от должностного оклада** |
| От 1 до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет  | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| От 15 лет  | 30 |

 В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включается периоды работы (службы) на должностях в органах государственной власти и местного самоуправления. При этом учитываются периоды работы, ранее засчитанные в установленном порядке.

 Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки на выслугу лет, является трудовая книжка.

 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается распоряжением главы Кировского сельсовета на основании решения комиссии по установлению стажа.

 1.4.3. **Премирование работников** осуществляется по результатам работы за календарный период года. Премия выплачивается в процентах от должностного оклада и не может превышать трех окладов в год. Максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

Персональный размер премии устанавливается распоряжением главы Кировского сельсовета в соответствии с Положением.

 1.4.4. **Единовременная выплата** при предоставлении ежегодного, оплачиваемого отпуска 2 должностных оклада и материальная помощь работникам выплачивается за счет средств фонда оплаты труда в порядке, определяемом главой Кировского сельсовета.

**2. Оплата труда рабочих профессий**

 2.1. Система оплаты труда рабочих профессий (далее-рабочие) в администрации сельсовета включает:

 - тарифную ставку;

 2.2. Дополнительные выплаты:

 - персональную надбавку к тарифной ставке (для водителей автомобилей);

 - надбавку за специальный режим работы;

 - премии по результатам работы за период года (месяц, квартал, год)

 - надбавка за классность водителям автомобилей;

 2.3. Тарифная ставка для рабочих профессий установлена на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы с учетом единого тарифно-квалифицированного справочника работ и профессий рабочих.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Рабочая профессия** | **Разряд по ВТКС** | **Тарифная ставка (оклад)** |
| Водитель | 4 | 7790,00 |
| Уборщик служебных помещений | 1 | 6770,00 |

 2.4. Ежемесячная надбавка **за выслугу лет** устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Процент от должностного оклада** |
| От 1 до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет  | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| От 15 лет  | 30 |

 В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включается периоды работы (службы) на должностях в органах государственной власти и местного самоуправления. При этом учитываются периоды работы, ранее засчитанные в установленном порядке.

 Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки на выслугу лет, является трудовая книжка.

 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается распоряжением главы Кировского сельсовета на основании решения комиссии по установлению стажа.

 2.5. Дополнительные выплаты:

 - надбавка за специальный режим работы в размере 15 % (для водителя автомобиля), 67% (для уборщика служебных помещений). Устанавливается конкретно по каждому работнику распоряжением главы Кировского сельсовета при заключении трудового договора с учетом специфики работы, условий труда, влияющих на его сложность и напряженность;

 - премии по результатам работы за календарный период года (год, квартал, месяц). Премия выплачивается в процентах от тарифной ставки с учетом персональной надбавки, в соответствии с утвержденным главой Кировского сельсовета Положением, по его распоряжению, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

 - надбавки водителям за классность: 1 класс – 30 %, 2 класс – 15 %;

 - единовременная денежная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одной тарифной ставки.

 - материальная помощь работникам выплачивается за счет средств фонда оплаты труда в порядке, определяемом главой Кировского сельсовета.

 На тарифную ставку и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.